



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก ได้เล็งเห็นเห็นถึงความสำคัญของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย ที่ตั้งไว้ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรา กำลังคน ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก ได้สำเร็จตรงตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ได้ไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. ด้านการสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ โดยวิธีการบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การคัดเลือก ฯลฯ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอนที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุตรดิตถ์กำหนด

๒.๒ การสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ มีความยุติธรรม โปร่งใส และดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอนที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์กำหนด

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุอุปกรณ์ ดำเนินการ ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากที่สุด

๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

จัดสถานที่ทำงานให้มีสภาพแวดล้อมที่ปลดปล่อย สะอาด และบุคลากรมีส่วนร่วมในการ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน การส่งเสริมสวัสดิการต่างๆ ตามสิทธิที่พึงมีพึงได มีการยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือสร้างคุณประโยชน์ที่ดีต่องค์กร เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิด ความผูกพันต่องค์กร

๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุยองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมินประจำปี ตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วถ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชัยรัตน์ พุ่มพวง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก