



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก โทร. ๐๕๕-๔๗๙๙๐๔

ที่ สป ๗๔๘๐๑/๑/๒๕๖๕

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตที่อาจเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๖๔-มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน นายกอง้องการบริหารส่วนตำบลท่าสัก

เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น นับเป็นปีที่ ๑๐ ของการดำเนินการที่ผ่านมา และเป็นปีที่ ๕ ที่ได้ปรับเข้าสู่การประเมินในรูปแบบ ออนไลน์ อีกทั้งยังเป็นปีสุดท้ายของช่วงระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในการขับเคลื่อน การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ ยังเป็นการทำงานร่วมกันกับหน่วยงาน ที่กำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมีบทบาทในการกำกับติดตาม การประเมินและผลักดันให้หน่วยงานภายใต้กำกับดูแลดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทาง การประเมินที่กำหนด โดยมีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้าน ธรรมภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุด ของประเทศไทยในปัจจุบัน นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้แจ้งให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๐๓๖ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีองค์ประกอบด้านข้อมูลดังนี้

-แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

-เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการ ความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖

-เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเสนอ

จากที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางการตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบลท่าสัก

โดยได้สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ขององค์การ บริหารส่วนตำบลท่าสัก ดังนี้

ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	การเกิดประโยชน์ ทับซ้อน	โอกาสเกิดการทุจริต (๑-๔)	ระดับของผลกระทบ (๑-๔)	มาตรการป้องกันความ เสี่ยงผลประโยชน์ทับ ซ้อน
การจัดซื้อจัดจ้าง	เอื้อประโยชน์ต่อพวก พ้องในการจัดซื้อจัด จ้าง	๒	๒	การเข้มงวดในการ จัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไป ตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด
การจัดโครงการ กิจกรรม	การเลือกพื้นที่ในการ จัดโครงการที่คุ้นเคย เป็นการส่วนตัว	๑	๑	การเลือกพื้นที่ให้ เหมาะสมกับการ ดำเนินงาน/กิจกรรม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	การเกิดประโยชน์ทับซ้อน	โอกาสเกิดการทุจริต (๑-๔)	ระดับของผลกระทบ (๑-๔)	มาตรการป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม	การพิจารณาให้ความช่วยเหลือบุคคลที่เป็นญาติ หรือใกล้ชิดสนิทสนมก่อน	๒	๒	การพิจารณาเรียงลำดับตามสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัย /สภาพทางการเงิน /การดำรงชีวิต และเรียงลำดับก่อน-หลังเพื่อลดปัญหาระบบอุปถัมภ์
การใช้ทรัพย์สินของทาง	การใช้อุปกรณ์สำนักงานต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตน	๒	๒	การจัดทำทะเบียนคุมการใช้งานและการสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน เรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
การลงชื่อเข้า-ออกเวลาปฏิบัติราชการ	การลงเวลาปฏิบัติงานไม่ตรงกับความเป็นจริง	๒	๒	การเปลี่ยนระบบการลงลายมือชื่อเป็นสแกนลายนิ้วมือ/ต้องขออนุญาตก่อนออกนอกพื้นที่
การทอดทิ้งหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ	การมาลงชื่อปฏิบัติงานแต่ไม่สนใจปฏิบัติหน้าที่	๒	๒	การสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติราชการ/ การลงโทษอย่างเข้มงวดตามระเบียบ

จากผลการดำเนินงานดังกล่าว การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตที่อาจเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๖๔-มีนาคม ๒๕๖๕) ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในประเด็นความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้แต่อย่างใด แต่ต้องกำกับการบริหารส่วนบริหารส่วนตำบลท่าสัก ยังได้ดำเนินการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีเจตนาที่ดีต่อการปฏิบัติงานและให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสักบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่วางไว้ ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

๑. การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยการประกาศเจตจำนงสุจริต
๒. การจัดส่งบุคลากรในหน่วยงานให้ได้รับการฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
๓. การมีนโยบายจากผู้บริหารให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการอย่างเคร่งครัด

เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาระบบ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน อาทิเช่น การปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน การแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดวางระบบควบคุมภายใน ฯลฯ ต่อไป

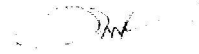
ข้อเรียนเพื่อพิจารณา
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวรุจิรา โลหะจันทิ)
หัวหน้าสำนักปลัด

เพื่อโปรดพิจารณา

() อนุมัติดำเนินการ () ไม่อนุมัติดำเนินการเนื่องจาก.....



(นายอนันต์ บุญมาภาค)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก

() อนุมัติดำเนินการ () ไม่อนุมัติดำเนินการเนื่องจาก.....



(นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก