

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก

สำนักปลัด งานบริหารงานทั่วไป
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก โทร. ๐๕๕-๔๗๙๙๐๔

ที่ สป ๗๔๘๐๑/๐๑๒/๒๕๖๖

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือน มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายกองคํการบริหารส่วนตำบลท่าสัก

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก ได้รายงานผลการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ลำดับที่ ๖๗ ของจังหวัดอุดรธานี ระดับคะแนน ๗๕.๒๘ ระดับ B ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก ได้รายงานผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และสรุปการวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมินดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
๑.๑ ด้านการปฏิบัติหน้าที่	คะแนน ๙๓.๓๔
๑.๒ การใช้งบประมาณ	คะแนน ๙๖.๗๖
๑.๓ การใช้อำนาจ	คะแนน ๙๐.๘๓
๑.๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	คะแนน ๗๘.๑๘
๑.๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนน ๙๙.๐๘
ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐาน	
ตามตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ดีเยี่ยม ซึ่งจะต้องให้ความสำคัญในด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ของทั้งในส่วนของฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ เพื่อให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี	
ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	
ตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปใช้ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ด้านการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงาน	
ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	
ควรจัดคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
๒.๑ คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนน ๘๖.๔๗
๒.๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนน ๘๕.๔๓
๒.๓ การปรับปรุงการทำงาน	คะแนน ๘๖.๓๙
ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐาน ตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการได้อย่างดีเยี่ยม โดยเน้นการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ไม่นึกถึงประโยชน์ส่วนตนโดยให้นึกถึงประโยชน์สุขที่เกิดกับประชาชนในพื้นที่โดยอย่างแท้จริง	
ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร เน้นการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อสร้างความเข้าใจทั้งบุคคลภายในและภายนอกให้เข้าถึงบริบทและหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อเป็นการยกระดับการให้บริการประชาชนให้เข้าถึงการบริการทุกช่องทาง	
ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน เพิ่มช่องทางการสื่อสาร ยกระดับการประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทางช่องทางการสื่อสารผ่านระบบต่าง ๆ	
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
๓.๑ การเปิดเผยข้อมูล	คะแนน ๘๔.๗๘
๓.๒ การป้องกันการทุจริต	คะแนน ๒๕.๐๐
ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐาน เจตนาบังคับสุจริตของผู้บริหาร เพื่อให้เป็นไปตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น การมีส่วนร่วม การรายงานผล การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การบริหารจัดการความเสี่ยง	
ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน อาจเกิดการเข้าใจคลาดเคลื่อนของเจ้าหน้าที่ในการตอบข้อมูลทำให้เกิดการผิดพลาดในการตอบคำถาม จึงจำเป็นต้องเร่งสร้างความเข้าใจและการรับรู้ของเจ้าหน้าที่แต่ละฝ่ายให้ตระหนักถึงความสำคัญในการตอบคำถามให้ตรงตามตัวชี้วัด เพื่อผลลัพธ์ที่ได้ต่อไป	

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและให้ได้คะแนนอยู่ในระดับ A จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมโดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานดังนี้

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อน	มาตรการที่กำหนด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	สถานการณ์ดำเนินการ		
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
ตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปใช้ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ด้านการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงาน	ไม่มีคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน	กำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ชัดเจน	จัดทำคู่มือและแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง		/	
ตามตัวชี้วัดที่ ๖ ประสิทธิภาพการสื่อสาร เน้นการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อสร้างความเข้าใจทั้งบุคคลภายในและภายนอกให้เข้าถึงบริบทและหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อเป็นการยกระดับการให้บริการประชาชนให้เข้าถึงการบริการทุกช่องทาง	เพิ่มช่องทางการสื่อสาร ยกกระดานการประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทางช่องทางการสื่อสารผ่านระบบต่าง ๆ	การเพิ่มช่องทางการรับรู้ของผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับทราบอย่างชัดเจน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ -เว็บไซต์หลักของ อบต. -Facebook -ป้ายประชาสัมพันธ์ -แผ่นพับ -เสียงตามสายของ อบต. -หอกระจายข่าวหมู่บ้าน			/

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อน	มาตรการที่กำหนด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	สถานการณ์ดำเนินการ		
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐ การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต การมี ส่วนร่วม การรายงาน ผล การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร การ บริหารจัดการความ เสี่ยง	อาจเกิดการเข้าใจ คลาดเคลื่อนของเจ้าหน้าที่ใน การตอบข้อมูลทำให้เกิดการ ผิดพลาดในการตอบคำถาม จึงจำเป็นต้องเร่งสร้างความ เข้าใจและการรับรู้ของ เจ้าหน้าที่แต่ละฝ่ายให้ ตระหนักถึงความสำคัญใน การตอบคำถามให้ตรงตาม ตัวชี้วัด เพื่อผลลัพธ์ที่ได้ต่อไป	เนื่องจากการประเมิน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment) หรือ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มี การเปลี่ยนเกณฑ์ ประเมินใหม่ จึงต้อง ดำเนินการให้ สอดคล้องกับเกณฑ์ การประเมิน	-การสร้างความเข้าใจ ร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์ การประเมินและการ ทำงาน -ผู้บริหารให้ความสำคัญ โดยบรรจุไว้ในวาระการ ประชุมประจำเดือนของ อบต -แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ กำกับดูแลการจัดทำ เอกสารประกอบการ ประเมินต่อไป			/

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวรุจิรา โลหะจันทิ)

หัวหน้าสำนักปลัด

เพื่อโปรดพิจารณา

() อนุมัติดำเนินการ

() ไม่อนุมัติดำเนินการเนื่องจาก.....



(นางสาวรุจิรา โลหะจันทิ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก

() อนุมัติดำเนินการ

() ไม่อนุมัติดำเนินการเนื่องจาก.....



(นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก