



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก

สำนักปลัด งานบริหารงานทั่วไป
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก โทร. ๐๕๕-๔๗๙๙๐๔

ที่ สป ๗๔๘๐๑/๑/๒๕๖๗

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก

เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การประเมิน ITA ถือเป็นนโยบายและมาตรการด้านการป้องกันการทุจริตและการเสริมสร้างธรรมาภิบาลภาครัฐที่มีความสำคัญ และถือเป็นความหวังในการสร้างระบบคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังจะเห็นได้จากการกำหนดให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติชอบ รวมถึงผลการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก ได้ดำเนินการประเมินฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และทางสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินฯ แล้วนั้น

ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก ได้คะแนนอยู่ลำดับที่ ๖ ของอำเภอพิชัย จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมด ๑๓ แห่ง ระดับคะแนน ๙๕.๙๖ คะแนน เกณฑ์ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับผ่านดี จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๓.๑๖ เพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบ และได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อแจ้งประชาสัมพันธ์ให้กับทุกกองรับทราบ เพื่อใช้เป็นข้อมูลการวิเคราะห์การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA เพื่อการยกระดับคะแนนในรอบปีงบประมาณถัดไป

ขอเรียนเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ


(นางสาวจุริณี โลหะจันทิ)
หัวหน้าสำนักปลัด

๒/เพื่อโปรดพิจารณา.....

เพื่อโปรดพิจารณา

(✓) อนุมัติดำเนินการ

() ไม่อนุมัติดำเนินการเนื่องจาก.....



(นางสาวรุจิรา โลหะจันทิ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก

(✓) อนุมัติดำเนินการ

() ไม่อนุมัติดำเนินการเนื่องจาก.....



(นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเองนอกจากนี้ ยังช่วยให้หน่วยงานในระดับกระทรวง ระดับจังหวัด หรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐภายใต้กำกับดูแลได้ โดยที่ผ่านมาการประเมินผล ITA ก็ได้ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

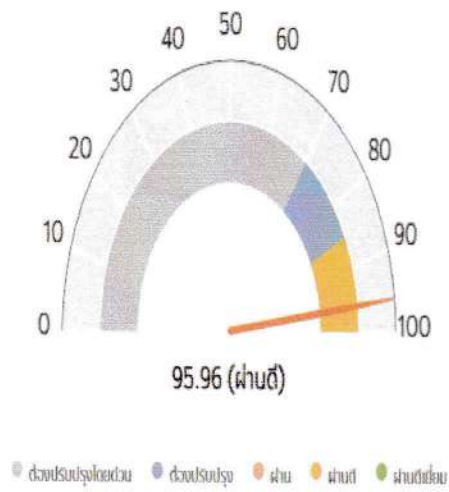
การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้นคงใช้กรอบแนวทางหลักในการประเมินเช่นเดียวกับในปีที่ผ่านมา อย่างไรก็ตาม สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีความพยายามพัฒนาให้การประเมิน ITA มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการรับฟังความคิดเห็นและรวบรวมความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องต่าง ๆ ส่งผลให้การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการปรับปรุงรายละเอียดการประเมินที่สำคัญ คือ การลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด IIT, แบบวัด EIT และแบบวัด OIT ให้มีความกระชับ ซึ่งจะส่งผลให้ค่าคะแนนของข้อคำถามสามารถสะท้อนประเด็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้ดียิ่งขึ้น ประกอบกับการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐของหน่วยงานที่จะต้องมีการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญของหน่วยงาน เช่น ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ที่หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel ที่สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก อำเภอฟิชัย จังหวัดอุดรธานี ได้คะแนนอยู่ลำดับที่ ๖ ของอำเภอฟิชัย จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมด ๑๓ แห่ง ระดับคะแนน ๙๕.๙๖ คะแนน เกณฑ์ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับผ่านดี โดยสรุปคะแนนสูงสุดตามตัวชี้วัดดังนี้

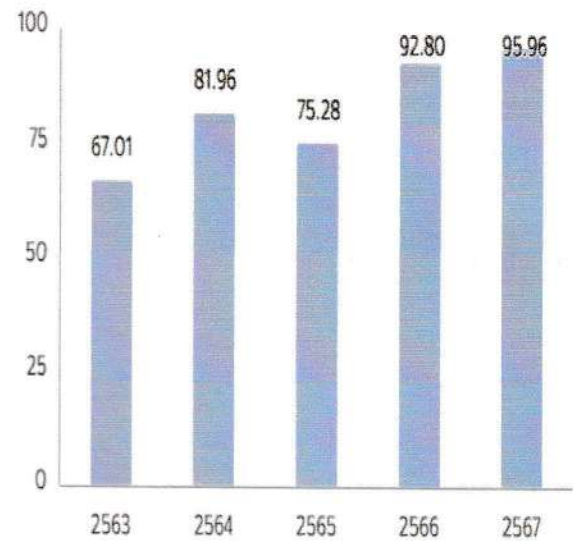
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	ด้านการปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๘๙
๒	การใช้งบประมาณ	๙๙.๓๓
๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๕๕
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๙.๗๘
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๕๘
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๐๘
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๑๗
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๒.๑๔
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

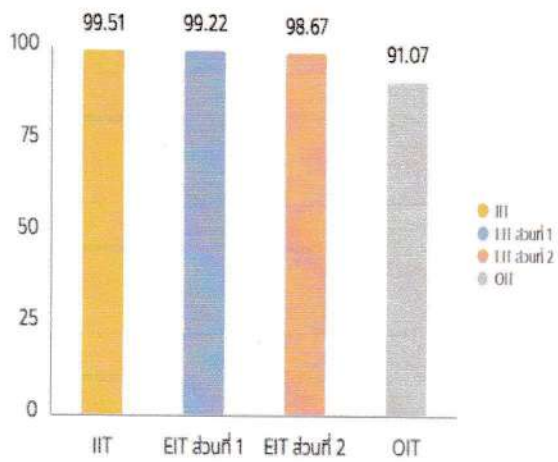
ผลการประเมินในภาพรวม



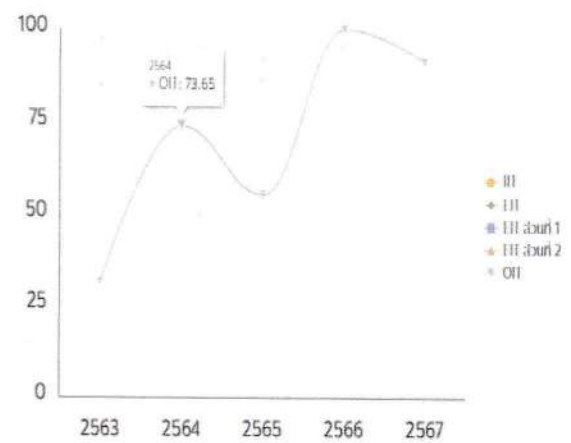
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

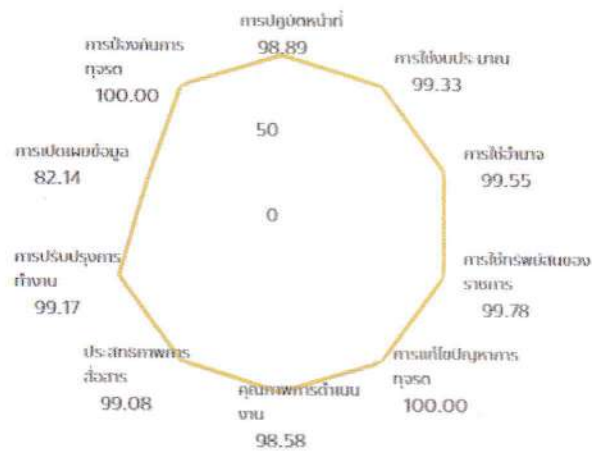


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.89
2	การใช้งบประมาณ	99.33
3	การใช้จ่ายเงิน	99.55
4	การให้บริการประชาชน	99.78
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.58
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.08
8	การปรับปรุงการทำงาน	99.17
9	การเปิดเผยข้อมูล	82.14
10	การป้องกันและการทุจริต	100.00

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment): IIT)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๘๙
๒	การใช้งบประมาณ	๙๙.๓๓
๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๕๕
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๗๘
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment :

EIT)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๕๘
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๐๘
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๑๗

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :

OIT)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๒.๑๔
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ รายละเอียดดังนี้

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก ดังนี้

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๕.๙๖ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก ได้คะแนนผลการประเมินตามวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ทั้งส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) และส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ข้อ O๘ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบถึงแผนการดำเนินงานประจำปีและความก้าวหน้าที่หน่วยงานได้ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้

ข้อ O๑๗ หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยเฉพาะการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้นำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ และควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ เพื่อกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

ข้อ O๒๐ หน่วยงานควรดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐรวมทั้งสร้างการรับรู้และการตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

ข้อ O๒๑ หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตลอดจนให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยควรให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ สร้างความเข้าใจและการให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านกิจกรรมหรือการฝึกอบรมของหน่วยงาน และที่สำคัญคือ ควรมีการกำหนดให้มีการประเมินจริยธรรม และการนำผลการประเมินจริยธรรมดังกล่าวไปใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในทุกกระบวนการ

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๗ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ เสียภายใน (IIT)	คะแนน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ข้อ ๑๑ การปฏิบัติงานหรือ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่านเป็นไป ตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๖.๖๗	ข้อ ๐๗ แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐	ผลการประเมินตามวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควร พัฒนาประสิทธิภาพของการ ทำงานอย่างต่อเนื่อง ส่วน OIT ข้อ ที่ ๐๘ หน่วยงานควรจัดทำ และเผยแพร่ข้อมูลแผนและ ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบ ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ การประเมิน เพื่อให้สาธารณชน รับทราบถึงแผนการดำเนินงาน ประจำปีและความก้าวหน้า ที่หน่วยงานได้ดำเนินโครงการหรือ กิจกรรมต่าง ๆ อันเป็นการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะใน การปฏิบัติงานและการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานได้
ข้อ ๑๒ ในหน่วยงานของ ท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่ ปฏิบัติงานหรือให้บริการ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อย เพียงใด	๑๐๐	ข้อ ๐๘ แผนและ ความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี	๐.๐๐	
ข้อ ๑๓ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่านมีการ เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการหรือไม่	๑๐๐	ข้อ ๐๙ รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี	๑๐๐	
		ข้อ ๐๑๐ คู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	๑๐๐	

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๗ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	คะแนน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ข้อ e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๑๐๐	ข้อ ๐๑๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐	ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ทั้งส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) และส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน
ข้อ e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๙.๕๐	ข้อ ๐๑๒ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐	
ข้อ e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	๙๕.๐๐	ข้อ ๐๑๓ e-service	๑๐๐	
ข้อ e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๙๙.๕๐	ข้อ ๐๒๕ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐	
ข้อ e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน				
ข้อ e๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (e-service)				

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๗ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ เสียภายนอก (EIT)	คะแนน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ข้อ e๔ หน่วยงานมีช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๑๐๐	ข้อ ๐๑ โครงสร้าง	๑๐๐	ผลการประเมินตามแบบวัดการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ทั้งส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้า ตอบด้วยตนเอง (EIT Public) และส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บ ข้อมูล (EIT Survey) ผ่านตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด ควบรักษา มาตรฐานไว้และควรพัฒนา ประสิทธิภาพของการทำงาน อย่างต่อเนื่อง และแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมี ข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ ไม่ได้รับคะแนน
ข้อ e๕ หน่วยงานมีการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารที่ประชาชนหรือ ผู้รับบริการควรได้รับทราบ อย่างชัดเจน	๑๐๐	ข้อ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐	
ข้อ e๖ เจ้าหน้าที่สามารถ สื่อสารตอบข้อซักถามหรือ ให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่าง ชัดเจน	๙๙.๕๐	ข้อ ๐๓ อำนาจหน้าที่	๑๐๐	
		ข้อ ๐๔ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐	
		ข้อ ๐๕ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐	
		ข้อ ๐๖ Q&A	๑๐๐	

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๗ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ข้อ i๑๐ ใหหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง อย่างน้อยเพียงใด	๑๐๐	ผลการประเมินตามวัดการรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควร พัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่าง ต่อเนื่อง
ข้อ i๑๑ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๓	
ข้อ i๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบ เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำอย่างน้อย เพียงใด	๑๐๐	

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๗ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	คะแนน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ข้อ i๔ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๓	ข้อ ๐๑๔ รายการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	ผลการประเมินตามวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ส่วนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ข้อ ๐๑๗ หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยเฉพาะการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ และควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ เพื่อกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน
ข้อ i๕ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๖๗	ข้อ ๐๑๕ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	
ข้อ i๖ หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	ข้อ ๐๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	
		ข้อ ๐๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๐.๐๐	

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๗ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ เสียภายใน (IIT)	คะแนน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ข้อ i๗ ผู้บังคับบัญชาใน หน่วยงานของท่าน มีการสั่ง ให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชามากน้อย เพียงใด	๙๙.๓๓	ข้อ ๐๑๘ แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐	ผลการประเมินตามวัดการรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ผ่ า น ต า ม หลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษา มาตรฐานไว้และควรพัฒนา ประสิทธิภาพของการทำงานอย่าง ต่อเนื่อง ส่วนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ข้อ ๐๒๑ หน่วยงานควร ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่มี เนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตลอดจนให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยควรให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ สร้างความเข้าใจและการให้คำปรึกษา แนะนำในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม และการประพฤติปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนด จริยธรรมของหน่วยงาน ตลอดจนการ ขับเคลื่อนจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานผ่านกิจกรรมหรือการ ฝึกอบรมของหน่วยงาน และที่สำคัญ คือ ควรมีการกำหนดให้มีการประเมิน จริยธรรม และการนำผลการประเมิน จริยธรรมดังกล่าวไปใช้ในการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงานในทุกกระบวนการ
ข้อ i๘ ผู้บังคับบัญชาใน หน่วยงานของท่าน มีการสั่ง ให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็ นการทุจริตหรือประพฤติดี ชอบมากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๓	ข้อ ๐๑๙ รายงานผลการ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี	๑๐๐	
ข้อ i๙ การบริหารงาน บุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่ อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือ เลื่อน ตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐	ข้อ ๐๒๐ ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๐.๐๐	
		ข้อ ๐๒๑ การขับเคลื่อน จริยธรรม		

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๗ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT)	คะแนน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ข้อ ๑๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไข ปัญหาการทุจริตและพฤติกรรม ชอบมากน้อยเพียงใด	๑๐๐	ข้อ ๐๒๒ แนวปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	ผลการประเมินตามวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควร พัฒนาประสิทธิภาพของการ ทำงานอย่างต่อเนื่อง และแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมี ข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ ไม่ได้รับคะแนน
ข้อ ๑๑๔ ท่านคิดว่าการ ดำเนินการเพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ หน่วยงานท่าน สามารถ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบมากน้อย เพียงใด	๑๐๐	ข้อ ๐๒๓ ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
ข้อ ๑๑๕ ท่านเชื่อมั่นในการ บวนการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	ข้อ ๐๒๔ ข้อมูลสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
		ข้อ ๐๒๖ ประกาศ เจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	
		ข้อ ๐๒๗ การสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy	๑๐๐	
		ข้อ ๐๒๘ รายงานผลตาม นโยบาย No Gift Policy	๑๐๐	
		ข้อ ๐๒๙ รายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐	

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๗ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	คะแนน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ข้อ ๐๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๑๐๐	ข้อ ๐๒๒ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	ผลการประเมินตามวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควบคุมรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน
ข้อ ๐๓๑ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑๐๐	ข้อ ๐๒๓ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
ข้อ ๐๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐	ข้อ ๐๒๔ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
ข้อ ๐๓๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันทุจริตประจำปี	๑๐๐	ข้อ ๐๒๖ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	
ข้อ ๐๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐	ข้อ ๐๒๗ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑๐๐	
ข้อ ๐๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐	ข้อ ๐๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	๑๐๐	
		ข้อ ๐๒๙ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐	

๓. การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา/การกำกับติดตาม
ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมี ประสิทธิภาพ มาตรการ ส่งเสริมและการกำกับดูแล โดยผู้บริหาร ระดับต้นและระดับสูง	- ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือ มาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอกกรับทราบ - ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ แบ่งเป็น ๒ รอบ ดังนี้ - รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน
ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service มาตรการ การพัฒนาระบบ E-Service ให้ตอบสนอง ความต้องการของประชาชน	- ผู้รับผิดชอบวิเคราะห์พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ แบ่งเป็น ๒ รอบ ดังนี้ - รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน
ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ มาตรการ การส่งเสริมการพัฒนาระบบเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ตามช่องทางต่าง ๆ ให้มากขึ้น และมีกำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงาน	- ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น Website , Facebook ฯลฯ ช่องทางการแจ้งเบาะแส การทุจริต สายด่วน หรือช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม - ติดตามและตรวจสอบสถานะข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ แบ่งเป็น ๒ รอบ ดังนี้ - รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา/การกำกับติดตาม
ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ มาตรการ การจัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการ และการกำกับดูแลทรัพย์สินของทางราชการให้ไปใช้อย่างถูกต้อง	-ผู้รับผิดชอบกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน -ประชาสัมพันธ์คู่มือ	กองคลัง	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ แบ่งเป็น ๒ รอบ ดังนี้ - รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน
ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการ การกำกับดูแลและการติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์	-กำหนดผู้รับผิดชอบจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	กองคลัง	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ แบ่งเป็น ๒ รอบ ดังนี้ - รอบ ๓ เดือน - รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน
ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล มาตรการ การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน	-ผู้รับผิดชอบจัดทำนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ แบ่งเป็น ๒ รอบ ดังนี้ - รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน
ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน มาตรการ การส่งเสริมการเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และการให้ความสำคัญในการปรับปรุงแก้ไขปัญหาในด้านต่าง ๆ	-ผู้รับผิดชอบจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน -ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ แบ่งเป็น ๒ รอบ ดังนี้ - รอบ ๓ เดือน - รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน

๒. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านมา พบว่าได้มีการเพิ่มเติมเป้าหมายและปรับแก้เป้าหมายและตัวชี้วัดบางหัวข้อทำให้คะแนนประเมินบางหัวข้อที่ขาดข้อมูลเพียงเล็กน้อยไม่สามารถที่ได้คะแนนได้ตัวอย่างเช่น ข้อ ๐๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ได้กำหนดคะแนนไว้ที่สามระดับ คือ ๑๐๐ คะแนน ๕๐ คะแนน และ ๐ คะแนน ซึ่งหน่วยงานได้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปีเป็นที่เรียบร้อยแล้ว แต่ไม่ครบองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน จึงทำให้คะแนนในครั้งนี้ อยู่ที่ ๐ คะแนน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการจัดการกับข้อจำกัด

การกำหนดคะแนนประเมินควรกำหนดในระดับเกณฑ์การประเมินในระดับต่ำสุดให้มากกว่า ๐ คะแนน เพื่อให้ระดับเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำจนเกินไป

ผู้รายงาน นางสาวรุจิรา โลหะจันทิ หัวหน้าสำนักปลัด

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก

โทร.๐๕๕๕๗๙๙๐๔

๒. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านมา พบว่าได้มีการเพิ่มเติมเป้าหมายและปรับแก้เป้าหมายและตัวชี้วัดบางหัวข้อทำให้คะแนนประเมินบางหัวข้อที่ขาดข้อมูลเพียงเล็กน้อยไม่สามารถที่ได้คะแนนได้ด้วยอย่างเช่น ข้อ ๐๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ได้กำหนดคะแนนไว้ที่สามระดับ คือ ๑๐๐ คะแนน ๕๐ คะแนน และ ๐ คะแนน ซึ่งหน่วยงานได้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปีเป็นที่เรียบร้อยแล้ว แต่ไม่ครบองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน จึงทำให้คะแนนในครั้งนี้ อยู่ที่ ๐ คะแนน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการจัดการกับข้อจำกัด

การกำหนดคะแนนประเมินควรกำหนดในระดับเกณฑ์การประเมินในระดับต่ำสุดให้มากกว่า ๐ คะแนน เพื่อให้ระดับเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำจนเกินไป

ผู้รายงาน นางสาวจุริรา โลหะจันท์ หัวหน้าสำนักปลัด

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก

โทร.๐๕๕๔๗๙๙๐๔